

绩效目标自评表

(2025年度)

项目名称				项目负责人及电话						
主管部门				实施单位						
资金情况 (万元)				全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分		
		年度资金总额:						10		
		其中: 本年财政拨款 (名称和规模)						-		-
		其他资金						-		-
年度 总体 目标	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述					
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	未完成原因及拟采取的 改进措施		
	产出 指标 (50分)	数量指标								
		质量指标								
		时效指标								
		成本指标								
									
	效益 指标 (30分)	经济效益 指标								
		社会效益 指标								
		生态效益 指标								
	可持续影 响指标									
									
	满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度指 标								
.....										
总分				100						

注: 1.一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定得分。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 \geq^* ），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 \leq^* ），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。